

PWYLLGOR ARCHWILIO PARTNERIAETHAU

Cofnodion cyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio Partneriaethau a gynhaliwyd yn Ystafell Bwllgor 1a, Neuadd Y Sir, Rhuthun, Dydd Iau, 12 Gorffennaf 2012 am 9.30 am.

YN BRESENNOL

Y Cynghorwyr Brian Blakeley (Cadeirydd), Alice Jones (Is-Gadeirydd), Pat Jones, Margaret McCarroll, Merfyn Parry a/ac Bill Tasker.

Y Cynghorwyr Ray Bartley, Bobby Feeley a/ac Colin Hughes yn bresennol fel arsylwyr.

HEFYD YN BRESENNOL

Cyfarwyddwr Cynorthwyol ar gyfer Partneriaeth Gymunedol (WT); Pennaeth Gwasanaethau Plant a Theuluoedd (LR); Pennaeth Gwasanaethau Oedolion a Busnesau (PG); Pennaeth Cynllunio Busnes a Pherfformaid (AS); Swyddog Comisiynu a Gwerthuso (JJ-H); Rheolwr Adfywio Strategol (MD); Rheolwr Rhanbarthol – Taith I Waith (ME); Uwch Swyddog Ewropeaidd a Chyllid Allanol (SM-J); Swyddog Cyllid Rhanbarthol (HW); Rheolwr Hawliadau Cyllid Allanol (AB); Swyddog Cynol Archwilio (RE) a/ac Gweinyddwr Pwyllgor (SLW).

1 YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb oddi wrth y Cynghorwr(wyr) Ann Davies, Meirick Davies, Peter Arnold Evans a/ac Dewi Owens.

Ymddiheuriadau am absenoldeb dderbyniwyd hefyd oddi wrth Cyfarwyddwr Corfforaethol: Demograffeg, Lles a Chynllunio (SE).

2 DATGAN BUDDIANNAU

Ni fynegwyd unrhyw fuddiannau personol neu fuddiannau sy'n rhagfarnu unrhyw fusnes.

3 MATERION BRYD Y CYTUNWYD ARNYNT GAN Y CADEIRYDD

Ni chodwyd unrhyw eitemau y dylid, ym marn y Cadeirydd, eu hystyried yn y cyfarfod fel materion brys dan Adran 100B(4) Deddf Llywodraeth Leol, 1972.

4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod o'r Pwyllgor Craffu Partneriaethau a gynhaliwyd ar 31 Mai 2012.

PENDERFYNWYD y dylid derbyn a chymeradwyo'r Cofnodion fel cofnod cywir.

5 CYTUNO AR GYNLLUN AR Y CYD AR GYFER DARPARU GWASANAETHAU CYMORTH IECHYD MEDDWL SYLFAENOL LLEOL

Cyflwynodd y Pennaeth Gwasanaethau Oedolion a Busnes (HABS) adroddiad (a ddsbarthwyd o flaen llaw) i'r Pwyllgor gael gytuno ar gynllun ar y cyd ar gyfer darparu Gwasanaethau Cymorth Iechyd Meddwl Sylfaenol Lleol (LPMHSS) yng Ngogledd Cymru, yn ôl gofynion Rhan 1 Mesur Iechyd Meddwl (Cymru) 2010. Cyflwynodd HABS Gyfarwyddwr Cynorthwyol Datblygiad Partneriaeth Cymunedol, BCUHB, (AD:CPD) Wyn Thomas a oedd yn arwain y cynllun ar ran Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BCUHB) a Phennaeth Gwasanaethau Plant a Theulu (HCFS) a oedd hefyd yn ymwneud â'r cynllun.

Rhoddodd AD:CPD grynodedb o'r adroddiad. Nid oedd y Mesur yn ymdrin â derbyn a thrin pobl yn orfodol, ond yn hytrach yn ymdrin â phrosesau asesu a derbyn gofal a thriniaeth o fewn gwasanaethau iechyd sylfaenol ac eilaidd. Roedd y Mesur i fod i gryfhau rôl gofal sylfaenol gyda'r gwaith o ddarparu gofal a thriniaeth iechyd meddwl effeithiol ac yn nodi'r gofyniad y byddai LPMHSS yn cael ei ddarparu trwy Gymru erbyn Hydref 2012.

Roedd y Mesur mewn pedair rhan:-

Rhan 1 – Gwasanaethau Cymorth Iechyd Meddwl Sylfaenol Lleol (LPMHSS) (Hydref 2012)

Rhan 2 – Cydlynu gofal a chynllunio gofal a thriniaeth (Mehefin 2012)

Rhan 3 – Asesiadau o gyn-ddefnyddwyr gwasanaethau iechyd meddwl (Mehefin 2012)

Rhan 4 – Eiriolaeth Iechyd Meddwl (Ionawr ac Ebrill 2012).

Roedd yr adroddiad a gyflwynwyd yn ymwneud â Rhan 1 o'r Mesur.

Roedd Awdurdodau Lleol ar draws Gogledd Cymru yn cyd-weithio gyda BCU ar y Mesur hwn. Codwyd nifer o gwestiynau ar agweddau amrywiol o'r wybodaeth a gyflwynwyd o fewn yr adroddiad gan aelodau, ac ymatebodd swyddogion fel a ganlyn:-

- Rhoddodd AD:CPD esboniad ynghylch lefelau staffio. Roedd y strwythur eisoes yn ei le yng Nghonwy a Sir Ddinbych i gynorthwyo gyda'r Mesur, ond nid dyna'r sefyllfa yng Ngwynedd. Roedd y canllawiau yn nodi bod angen 1 gweithiwr i bob 20,000 o boblogaeth. Felly nid oedd Conwy a Sir Ddinbych angen nifer fawr o staff newydd gan fod y model angenrheidiol i bob pwrpas eisoes ar fod; fodd bynnag, roedd Gwynedd angen nifer o staff newydd.
- Cadarnhaodd AD:CPD bod ymgynghoriad wedi digwydd gyda rhanddeiliaid amrywiol ynghylch y Mesur yn ei gyfanrwydd, gan gynnwys rhai defnyddwyr gwasanaeth, ac roedd gweithrediad arfaethedig Gogledd Cymru wedi'i gynnwys fel rhan o'r ymgynghoriad. Roedd y Cynllun drafft a'i weithrediad yn ofyniad deddfwriaeth Llywodraeth Cymru (LIC) ac roedd LIC wedi datblygu model gwasanaeth cenedlaethol ar LPMHSS. Roedd rhai defnyddwyr gwasanaeth yn aelodau o'r Bwrdd Prosiect ac felly byddai modd pasio unrhyw wybodaeth ymlaen o'r cyfarfodydd hynny. Roedd y posibilrwydd o ymgynghoriad ymhellach gyda defnyddwyr gwasanaeth yn cael sylw, ac

- roedd adolygiad llawn ar y gweill. Byddai'r Cynllun ei hunan yn cael ei adolygu yn chwarterol gan Iechyd Meddwl Cydweithredol Gogledd Cymru.
- Nododd Pennaeth Gwasanaethau Plant a Theulu (HCFS) ei fod o brofiad yn ymwybodol bod defnyddwyr gwasanaeth wedi bod yn rhan o'r broses gyffredinol o lunio'r cynllun.
 - Roedd pwyslais y Cynllun ar ymyrraeth gynnar, gyda'r nod o atal defnyddwyr gwasanaeth rhag cael eu derbyn i ofal; byddai elfen o unrhyw gynlluniau gofal a luniwyd yn cynnwys cyfranogiad aelodau teulu agos a gofalwyr y defnyddwyr gwasanaeth, yn unol â Rhan 2 o'r Mesur. O bryd i'w gilydd, nid oedd rhai defnyddwyr gwasanaeth am i aelodau o'r teulu fod yn rhan o'r broses. Ar y llaw arall, roedd rhai defnyddwyr gwasanaeth yn teimlo'u bod yn gallu ymdopi'n well pe byddai aelodau o'r teulu yn cael chwarae rhan weithredol. Roedd y gofal gorau yn broffesiynol, ond hefyd yn cynnwys cefnogaeth teulu gan mai'r teulu fyddai'n sylwi ar newidiadau gyda'r defnyddiwr gwasanaeth, waeth pa mor fach fyddai'r newidiadau hynny'n aml.
 - Nododd AD:CPD y dylai'r Mesur ar bapur liniaru peth o'r pwysau ar feddygfeydd meddygon teulu gan fod y Mesur i fod i gynorthwyo meddygon teulu i gael gafael ar driniaeth iechyd meddwl yn gyflymach. Byddai gweithwyr yn treulio amser o fewn Practis y Meddyg Teulu yn asesu ac atgyfeirio achosion. Fodd bynnag, gallai diffyg lle ym meddygfeydd meddygon teulu fod yn broblem, oherwydd os na allai'r meddygon teulu ddarparu'r gwasanaeth o fewn eu hadeiladau, yna byddai'n rhaid darparu'r gwasanaeth rhywle arall. Byddai gwybodaeth y meddygon teulu a staff y Practis yn gwella o weithio'n agos gyda'r staff a fyddai'n cynnal yr asesiadau. Byddai'r atgyfeiriadau a'r gofynion ar yr LPMHSS a'u gweithgareddau cysylltiol yn cael eu monitro, a phe byddai'r galw'n cynyddu, byddai goblygiadau i'r gwasanaethau. BCU fyddai'n cynnal y monitro ar y cyd gyda'r awdurdod lleol. Mae BCU ar hyn o bryd yn monitro elfennau o fewn Mesurau amrywiol, gan hysbysu LIC o'r canlyniadau.

Nododd yr Aelod Arweiniol dros Ofal Cymdeithasol a Gwasanaethau Plant bod y Mesur ar y cyfan yn un da. Roedd yn rhagweld y gallai'r Gwasanaeth ar y dechrau adnabod mwy o bobl a fyddai angen y gwasanaethau hyn, yn enwedig o gofio bod pobl yn byw yn hirach, a bod cynnydd yn nifer y bobl sy'n cael diagnosis o Afiechyd Alzheimer. O ganlyniad, roedd hi'n bryderus ynghylch cost potensial hyn a sut y byddai modd ariannu'r gost ar draws y rhanbarth.

Nododd yr Is-Gadeirydd bod un ymhob pedwar person yn y sir yn dioddef o broblemau iechyd meddwl, ac y byddai ar feddygon teulu angen hyfforddiant ar y cynllun hwn. Mewn ymateb i gwestiwn ynghylch cymwysterau gweithwyr a fyddai'n cynnal yr asesiadau, cadarnhaodd yr AD:CPD y byddai'r Bwrdd Iechyd yn cyflogi gweithwyr iechyd cynradd sef nyrsys seiciatrig, gweithwyr cymdeithasol, therapyddion cymwys, ayyb, a oedd wedi'u recriwtio o fewn proffesiynau sydd wedi'u diffinio ac yn meddu ar y cymwysterau gofynnol i gynnal yr asesiadau. Bydden nhw'n gweithio mewn meddygfeydd meddygon teulu yn rhan amser, o bosibl un diwrnod yr wythnos i asesu anghenion person. Pe byddai gan berson anghenion iechyd meddwl mwy dwys, bydden nhw'n cael eu hatgyfeirio.

Mewn ymateb i gwestiynau eraill, dywedodd yr AD:CPD:-

- Mewn perthynas â nifer y gwelyau a ddefnyddiwyd o fewn Uned Ablett a oedd yn ward lem lle gallai defnyddiwr gwasanaeth gael gwely am hyd at chwe wythnos, roedd y ffigurau defnyddio yn uchel, 80% ac roedd cryn bwysau ar y defnydd o welyau yno.
- Roedd Unllais yn fudiad gwirfoddol a roddai gyngor, ac a oedd hefyd yn cynnal hyfforddiant i fudiadau yn y sector gwirfoddol. Roedd Unllais hefyd yn delio gyda gwasanaethau eiriolaeth ac yn cefnogi ystod o fudiadau eraill.
- Roedd meddygon teulu yn cael eu hannog i ddefnyddio cyffuriau gwrth iselder yn effeithiol. Roedd gwasanaeth yng Ngogledd Cymru i bobl a oedd yn cymryd cyffuriau ar bresgripsiwn i'w helpu i ddod oddi arnynt yn y pen draw. Ar adegau, rhoddwyd cyffuriau i glaf yn hytrach nag ymyrraeth.

Mynegodd y Cadeirydd bryder ynghylch y cymorth a oedd yn cael ei gynnig i ofalwyr gan ofyn a oedd digon o gymorth yn cael ei gynnig. Esboniodd yr AD:CPD nad oedd y Mesur yn effeithio'n uniongyrchol ar ofalwyr. Er hynny, cyfeiriodd at y Mesur Strategaethau ar gyfer Gofalwyr (Cymru) 2010, a oedd yn nodi bod yn rhaid i awdurdodau GIG yng Nghymru ddatblygu Strategaethau ar gyfer Gofalwyr a bod yn rhaid i Weinidogion LIC eu cymeradwyo erbyn diwedd Hydref 2012; dywedodd y dylai hyn sicrhau bod anghenion gofalwyr yn cael eu cyflawni.

Penderfynodd y Pwyllgor :

- (a) yn amodol ar y sylwadau uchod, ei fod yn cytuno gyda'r gofyniad i gael cynllun yn ei le i Ran 1 o'r Mesur, a'r trefniadau i ddatblygu a chytuno ar y cynllun rhanbarthol sydd wedi'i sefydlu;*
- (b) y dylai'r Aelod Arweiniol sicrhau bod y Pwyllgor Craffu Partneriaethau yn derbyn gwybodaeth ynghylch cynnydd a wnaed o ran gweithredu a monitro'r Cynllun; ac*
- (c) y dylid cyflwyno adroddiad yn rhoi gwybodaeth bellach ar gynnydd o ran gweithredu'r Cyd Gynllun mewn cyfarfod o'r Pwyllgor Craffu Partneriaethau yn naill ai Mawrth neu Ebrill 2013.*

6 Y BROSES TENDRO A DYFARNU I ARIAN RHAGLEN TEULUOEDD YN GYNTAF O EBRILL 2012

Cyflwynodd y Pennaeth Cynllunio a Pherfformiad Busnes (HBPP) adroddiad (a ddosbarthwyd o flaen llaw) yn rhoi gwybodaeth fanwl i'r Pwyllgor Craffu Partneriaethau ynghylch y broses tendro a dyfarnu ar gyfer comisiynu gwasanaethau i gefnogi'r Rhaglen Teuluoedd yn Gyntaf yn Sir Ddinbych, ac i hysbysu'r Pwyllgor o'r sefyllfa gyfredol mewn perthynas â chomisiynu Projectau Strategol Teuluoedd yn Gyntaf i'r cyfnod ariannol 2012 - 2014.

Rhoddodd HBPP ychydig o'r cefndir i'r broses.

Yn 2011/2012 derbyniwyd arian oddi wrth Cymorth ac roedd y dull ar gyfer dosbarthu'r arian wedi'i benderfynu gan bartneriaid Bwrdd Rhaglen Partneriaethau Strategol Plant a Phobl Ifanc (CYPSPPB); mae Cyngor Sir Ddinbych yn bartner arweiniol ar y bwrdd hwn. Rhoddwyd y mwyafrif o'r arian ar ffurf grantiau bach i grwpiau, gyda nifer ohonyn nhw wedi defnyddio'r arian yn llwyddiannus. Fodd bynnag, roedd 2011/2012 yn flwyddyn bontio rhwng y cyn-arian Cymorth a'r fenter

Teuluoedd yn Gyntaf newydd. Ar y cychwyn cyntaf, hysbyswyd y prosiectau a geisiodd yn llwyddiannus am arian yn 2011/2012 y byddai'r arian yn dod i ben ar ddiwedd Mawrth 2012. O ganlyniad, roedd yr holl fudiadau wedi cael eu hannog a'u cynorthwyo i ddatblygu strategaeth ymadael i'w cynorthwyo i reoli'r newidiadau a fyddai'n eu hwynebu. Roedd Llywodraeth Cymru wedi monitro'n agos yr arian a ddosbarthwyd dros y blynyddoedd, ac roedd rheolau'r fenter Teuluoedd yn Gyntaf newydd yn nodi'n glir ac amlwg mai pwrpas unrhyw arian a ddosbarthwyd yn y dyfodol fyddai mynd i'r afael â thlodi plant a chefnogi teuluoedd sydd fwyaf agored i niwed. Yn y gorffennol, bu'n anodd iawn monitro nifer mwy o fudiadau a oedd wedi derbyn arian, ac roedd hynny wedi achosi problemau mawr.

Fel y partner arweiniol, gwaith Sir Ddinbych oedd trosglwyddo o le gwariwyd yr arian dros y 5 mlynedd diwethaf i flaenoriaethau newydd. Roedd hyn wedi bod yn waith anodd a dadleuol iawn. Roedd yn golygu na allai rhai mudiadau bellach geisio am arian gan nad oeddynt yn bodloni'r meini prawf. Er mwyn bodloni meini prawf y Rhaglen Teuluoedd yn Gyntaf, roedd yn rhaid i geisiadau arddangos y byddent yn cefnogi'r gwaith o wireddu Deilliant 4 o Gynllun Integredig y Bwrdd Gwasanaeth Lleol, sef y Cynllun MAWR, sef "bod teuluoedd sy'n agored i newid yn Sir Ddinbych yn cael eu cefnogi i fyw bywyd heb dlodi, lle y gallant ffynnu a bod yn annibynnol."

Roedd CYPSPPB wedi sefydlu Bwrdd Prosiect aml-asiantaeth i reoli a chomisiynu ceisiadau am arian. Roedd wedi penderfynu ar y naw ffrwd ariannu a fyddai'n helpu gwireddu'r deilliant uchod. Roedd y Bwrdd hefyd wedi penderfynu defnyddio proses dendro ar gyfer dyrannu'r arian. Roedd meini prawf eglur o'r hyn oedd yn cael ei wneud a sut oedd yr arian i gael ei ddosbarthu. Rhoddwyd cefnogaeth a gwybodaeth hefyd i ddarparwyr potensial i'w cynorthwyo gyda'r broses dendro.

Derbyniwyd nifer fawr o dendrau, ac yn y pen draw, allan o 9 thema/elfen, comisiynwyd 7 gyda'r rheiny yn eu lle erbyn Ebrill 2012.

Nid oedd modd comisiynu elfennau gwasanaeth Cefnogi Teulu ac Anabledd ar y pryd, gan nad oedd y Panel yn sicr y gallai'r tendrau a dderbyniwyd ddarparu'r hyn oedd ei angen. O ganlyniad, penderfynwyd ail-dendro'r elfen Cefnogi Teulu fel bod modd uwchraddio graddfeydd gwasanaethau gan y byddai'r elfen hon yn parhau am 3-4 blynedd. Roedd arian ar gael ar gyfer cynnal gwasanaethau hyd nes bod gwasanaeth newydd yn ei le ym Medi 2012. Byddai'r arian hwn, a'r cytundeb lefel gwasanaeth ar waith gyda Homestart Sir Ddinbych yn cynorthwyo gyda baich achosion a'r gwaith o weithio trwy'r broses bontio. Byddai cleientiaid cymwys yn cael eu symud i wasanaethau newydd yn dilyn cadarnhad y tendr llwyddiannus. Roedd y broses gyfan wedi bod yn fwy cymhleth na'r hyn a ragwelwyd yn wreiddiol, ond er hynny, roedd wedi arwain at well gwerth am arian a gwell gwasanaethau i gleientiaid. Roedd y rhaglen gyfan i fod ar waith erbyn Medi 2012.

Mewn perthynas â'r elfen Anabledd, gan fod arian ond ar gael hyd at 2014, roedd y Panel Anabledd yn ddiweddar wedi dod i'r casgliad y byddai modd sicrhau darpariaeth i 4 allan o'r 6 maes gwreiddiol, felly, byddai'r swm a dalwyd yn llai er mwyn cymryd i ystyriaeth y ddarpariaeth interim a ddarparwyd gan Cyfle Barnardos Cymru.

Mewn ymateb i gwestiynau gan aelodau, dywedodd swyddogion:-

- Eu bod yn gweithio gyda'r Rheolwr Partneriaethau a Chymunedau i weld a oedd modd annog y sawl oedd yn gymwys i hawlio cinio ysgol rhad i wneud cais amdano a gweithio hynny i mewn i'r cynllun; byddai hynny wedyn yn arwain at welliant o ran hawlio premiwm.
- Mewn perthynas â'r penderfyniad i beidio â dyfarnu'r tendr 'Cefnogi Teulu' i Homestart, a oedd wedi bod yn siom fawr i nifer o gynghorwyr, rhoddwyd £20,000 i Homestart i barhau i weithio trwy'r chwarter cyntaf, ac roedd hyn bellach wedi'i ymestyn hyd ddiwedd Awst i hwyluso cyfnod yr haf – byddai arian ar gael hyd nes byddai'r tendr newydd ar waith i gynorthwyo gyda'r cyfnod pontio, ac er mwyn peidio amharu neu effeithio ar fywydau teuluoedd sydd angen cefnogaeth.
- Esboniwyd bod Homestart ond yn delio gyda phlant dan 5 oed, ac er ei fod yn gweithredu'n bennaf gan ddefnyddio gwirfoddolwyr, bod y costau cynnal yn uchel iawn. Roedd angen gweithio gyda phlant o ystod oedran eang, ac nid plant dan 5 yn unig. Roedd Homestart wedi cyflwyno tendr am y gwaith y maen nhw'n ei wneud ar hyn o bryd, ac nid am wasanaethau a oedd i'w comisiynu yn ôl manyleb y tendr.
- Pwysleisiwyd bod pob mudiad wedi cael o leiaf blwyddyn o rybudd o'r newidiadau, ac mai nod y penderfyniad i chwilio am dendrau oedd gwella'r gwasanaeth.
- Roedd deilliannau mesuradwy wedi'u dyfeisio i bob un o'r cytundebau, a byddai modd adrodd nôl arnynt i'r Pwyllgor yn y dyfodol. Cytunodd yr HBPP i fynychu Cyfarfod o'r Pwyllgor Craffu Partneriaethau yn Ionawr 2013 i roi diweddariad i'r Pwyllgor.

Yn dilyn trafodaeth fanwl:-

PENDERFYNWYD:-

- (a) yn amodol ar yr ystyriaethau uchod, bod y Pwyllgor yn cefnogi'r prosesau a'r penderfyniadau a argymhellwyd gan Fwrdd Prosiect Teuluoedd yn Gyntaf fel y cytunwyd arnynt mewn cyfarfodydd arbennig o Bartneriaeth Strategol Plant a Phobl Ifanc (CYPSP); a
- (b) y dylai'r Pennaeth Cynllunio a Pherfformiad Busnes adrodd nôl i'r Pwyllgor yn Ionawr 2013 ar y cynnydd a wnaed o ran gweithredu a darparu'r gwasanaethau a gomisiynwyd, ac o hynny, ar ddeilliant 4 o'r Cynllun MAWR.

7 ADRODDIAD TAITH I WAITH

Cyflwynodd Rheolwr Rhanbarthol Taith i Waith (RM) adroddiad (dosbarthwyd o flaen llaw), gan ddarparu gwybodaeth i'r Pwyllgor ynghylch y Prosiect Taith i Waith. Yn y cyfarfod, dosbarthwyd gwybodaeth bellach i aelodau ar berfformiad y Prosiect, ei broffil gwariant a'i fesurau rheoli risg. Cyflwynodd RM gyd-weithwyr a oedd hefyd yn bresennol:-

- Sian Morgan-Jones, Uwch Swyddog Ewropeaidd ac Ariannu Allanol

- Helen Whitear, Swyddog Ariannol, Taith i Waith ac
- Andy Brackley, Rheolwr Hawlio Arian Allanol

Mae'r prosiect Taith i Waith wedi ei anelu at gefnogi pobl sydd, drwy ystod o anafanteision, yn economaidd anweithgar neu'n ddi-waith. Mae'r prosiect yn cwmpasu ardaloedd y pedwar awdurdod lleol sef Ynys Môn, Conwy, Sir Ddinbych a Gwynedd (rhan o'r ardal Amcan 1 flaenorol a bellach rhan o'r ardal sy'n gymwys i dderbyn arian Cydgyfeirio) gyda Sir Ddinbych fel y Prif Noddwr. Rhoddodd RM wybodaeth i'r Pwyllgor ynghylch cyd-destun y prosiect, beth oedd nod Taith i Waith a beth oedd y gobaith o ran deilliannau.

O fewn Sir Ddinbych, roedd £4,160,000 wedi'i sicrhau o Gyllid Cymdeithasol Ewropeaidd a £2,906,000 o arian cyfatebol. Roedd Cytundeb Partneriaeth ar waith i sicrhau fod y prosiect yn cydymffurfio gyda rheolau Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru (WEFO).

Nod y prosiect yw lleihau anweithgarwch economaidd a gwella lefelau gwaith a lefel sgiliau unigolion. Mae wedi cynorthwyo pobl i ddymchwel rhwystrau a chyflawni targedau o ran cyflogaeth gynaliadwy. Mae gan Taith i Waith gytundeb gyda Chanolfan Byd Gwaith sy'n golygu bod Taith i Waith ar ben y rhestr cynigion o waith.

Mae Taith i Waith yn adrodd i:-

- Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru
- yn rhan o Gynllun Corfforaethol y Cyngor
- Cynllun Busnes Gwasanaeth
- Rhaglen Gwella ar y Cyd Gwasanaethau Cymdeithasol Gogledd Cymru o fewn Sir Ddinbych ac awdurdodau lleol eraill.

Mewn ymateb i gwestiynau gan aelodau, dywedodd swyddogion:-

- bod dylanwad "Rhaglen Waith" yr Adran Gwaith a Phensiynau wedi golygu bod y prosiect wedi gorfod ail-lunio ei ganlyniadau a'i wariant.
- bod y prosiect hefyd yn cyd-fynd gyda nifer o flaenoriaethau adfywio a blaenoriaethau eraill y Cyngor, e.e. Y Rhyl yn Symud Ymlaen a Strategaeth Dinas Y Rhyl, a thros y misoedd diweddar, bod y prosiect wedi bod yn weithgar yn ne'r sir yn ogystal â'r gogledd.
- er bod elfen o risg barhaol y gallai WEFO hawlio nôl peth o'r ariannu grant, roedd swyddogion WEFO yn awyddus i bwysleisio bod modd lleihau'r risg cyn belled ag y gallai'r Prosiect arddangos gyda data bod holl gamau rhesymol wedi'u cymryd i wireddu amcanion yr ariannu, h.y. darparu canlyniadau gwell i unigolion;
- roedd strategaeth ymadael yn cael ei datblygu ar hyn o bryd yn barod ar gyfer cyfnod atal yr arian yng ngwanwyn 2014, gan fod cryn ansicrwydd ynghylch beth yn union fyddai'n dod yn ei le.

Yn dilyn trafodaeth fanwl:-

Penderfynwyd:-

- (a) yn amodol ar y sylwadau uchod, bod y Pwyllgor yn fodlon bod cydymffurfio yn digwydd gyda'r holl feysydd a restrir ym mharagraff 3 o'r adroddiad; a
- (b) bod Rheolwr Rhanbarthol Taith i Waith yn adrodd nôl i'r Pwyllgor ym Mehefin 2013 ar hynt y Prosiect o ran darparu canlyniadau cynaliadwy cadarnhaol i drigolion y sir ac i'r Cyngor ei hunan fel prif noddwr y prosiect.

8 CYDWEITHIO RHANBARTHOL AR DDATBLYGIAD ECONOMAIDD

Cyflwynodd y Rheolwr Adfywio Strategol (SRM) adroddiad (dosbarthwyd o flaen llaw) yn amlinellu datblygiad strategaeth i ymdrin â pherfformiad cymharol economi Gogledd Cymru mewn cymhariaeth gyda rhannau eraill o Gymru a'r DU, a sefydliad Bwrdd gan chwe awdurdod unedol y rhanbarth a fydd yn arolygu gweithrediad y strategaeth. Roedd gan economi Gogledd Cymru lefel isel o gynhyrchiant (71% o gyfartaledd y DU), lefelau isel o ran sefydlu busnesau newydd a lefelau uchel o ddiweithdra ymhlith ieuenctid.

Roedd yr adroddiad yn edrych ar sut oedd y chwe awdurdod unedol yn ymwneud â rhanddeiliaid eraill a'r sector gwirfoddol. Roedd cynnig i gael siarter fusnes ac i adfywio'r ymagwedd at fewnfuddsoddiad.

Roedd tair thema wedi codi o'r gweithdai a'r trafodaethau a gynhaliwyd ar draws y rhanbarth, ac roedd cynnig i ganolbwyntio ar y themâu hyn a'u hymgorffori mewn cynllun gweithredu. Dyma'r themâu:-

- Sector yr Amgylchedd ac Ynni
- Gweithgynhyrchu uwch
- "Cyrchfan Gogledd Cymru" – sut i hyrwyddo'r ardal

Tasg gyntaf y Bwrdd fyddai datblygu Cynllun Busnes, ac wrth gyd-weithio, byddai gan y chwe awdurdod lais cryfach ac unedig. Yn nhermau symud y gwaith yn ei flaen, roedd yr adroddiad i'w gyflwyno i'r Cabinet ar 17 Gorffennaf 2012. Roedd y pum awdurdod lleol arall hefyd yn cyflwyno eu hadroddiadau gerbron eu Cabinetau amrywiol.

Byddai Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru yn cynnwys aelodau etholedig o bob awdurdod; roedd hi'n ymddangos mai deilydd y portffolio gyda chyfrifoldeb am adfywio fyddai'r aelod mwyaf priodol i wasanaethau ar y Bwrdd. Byddai disgwyl i bob aelod Cyngor ar y Bwrdd gyfathrebu gwybodaeth ar waith a thrafodaethau'r Bwrdd i'w hawdurdod eu hunain. Pe byddai Cyngor Sir Ddinbych, wrth benderfynu ar ei flaenoriaethau corfforaethol i dymor y Cyngor newydd yn penderfynu bod uchelgais economaidd yn mynd i fod yn un o'i flaenoriaethau, byddai'n debygol o sefydlu bwrdd rhaglen fewnol, ac mae'n bosibl y gallai aelodau craffu wasanaethu ar y bwrdd mewnol hwnnw.

Cododd yr Is-Gadeirydd gwestiwn, sef a oedd modd ystyried Parc Busnes Llanelwy yn llwyddiant. Nododd ei bod yn ymddangos bod hanner yr unedau busnes yn wag

a bod 50,000 metr sgwâr o ofod ar gael i'w osod. Roedd cwmnïau yn wreiddiol wedi symud i'r parc ar ôl cael eu denu gan arian grant, ond pan ddaeth yr arian grant i ben, roedd rhai cwmnïau wedi adleoli. Roedd angen dirfawr i annog cwmnïau preifat i ymsefydlu yn yr ardal, i annog sefydliad a thwf busnesau lleol a hybu cyfleoedd gwaith i bobl ifanc.

Cadarnhaodd y SRM y byddai'r ymagwedd a oedd yn cael ei chynnig yn ymdrin â'r materion canlynol:-

- A oedd adeiladau ar gael ac yn y lleoliadau mwyaf priodol
- A oedd y seilwaith angenrheidiol ar gael
- Roedd ar ddarpar gyflogwyr angen gwybod os oedd bobl ar gael gyda'r sgiliau perthnasol, ayyb.

Cytunodd y Pwyllgor ei fod am weld ymagwedd holistig yn cael ei datblygu at ddatblygiad economaidd, a oedd yn ystyried anghenion lleol, edrych ar seilwaith y rhanbarth, y sgiliau sydd ar gael, a'r cyfleoedd sydd ar gael er mwyn adeiladu arnynt a gwella sgiliau (yn enwedig sgiliau a chymwysterau bobl ifanc). Dylid rhoi mwy o bwyslais yn y dyfodol ar ddenu buddsoddiad sector preifat ac ar gefnogi pobl/busnesau lleol i ystyried sefydlu neu ehangu eu busnesau fel bod ystod llawer ehangach o gyfleoedd ar gael i bobl o bob oedran yn yr ardal. Ymhellach, roedd angen cydbwysedd rhwng mewnfuddsoddiad, uchelgais, blaengaredd a rheoleiddio er mwyn datblygu economi cynaliadwy yn y tymor hir. Roedd teimladau cryf bod rheoleiddio ar hyn o bryd yn mygu busnesau preifat a blaengaredd.

Penderfynwyd yn amodol ar yr uchod, bod y Pwyllgor yn cefnogi:-

- egwyddorion y ddogfen Uchelgais Economaidd – Strategaeth ar gyfer Newid fel y'u cyflwynwyd gyda'r adroddiad;*
- y cynnig i ffurfio'r Bwrdd Uchelgais Economaidd a'i gyfansoddiad drafft fel y nodir yn atodiad 2 i'r adroddiad; ac*
- y dylid darparu diweddariad ar y ddogfen Strategaeth ar gyfer Newid a sefydliad y Bwrdd Uchelgais Economaidd Rhanbarthol i'r Pwyllgor yn gynnar yn 2013.*

9 RHAGLEN WAITH CRAFFU

Cyflwynodd y Cydlynnydd Craffu adroddiad (dosbarthwyd o flaen llaw) yn gofyn i'r Pwyllgor adolygu'r Blaen-Raglen Waith Ddrafft sy'n rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf ar faterion perthnasol.

Roedd Blaen-Raglen Waith diwygiedig wedi'i dosbarthu yn y cyfarfod yn dilyn newidiadau ers cyflwyno'r fersiwn gynharach. Cytunwyd ar y newidiadau canlynol i'r blaen-raglen waith:-

27 Medi:-

- Prosiect Cydweithredol Rhanbarthol ar Gomerâu Cylch Cyfyng - i'w ohirio hyd gyfarfod diweddarach, dyddiad i'w gadarnhau.
- Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuenctid – i'w symud i gyfarfod 8 Tachwedd.

8 Tachwedd:-

- Prosiect Gwastraff Bwyd Hwb Gogledd Ddwyrain Cymru - i'w symud i gyfarfod 27 Medi.
- Adroddiad Blynyddol Bwrdd Diogelu Plant Lleol Conwy & Sir Ddinbych (LSCB) – Y Cydlynnydd Craffu i gadarnhau os oes modd symud hwn ymlaen i gyfarfod 27 Medi.

Roedd Adolygiadau Strategol y Gwasanaeth Iechyd Gwladol i'w cyhoeddi ar y diwrnod hwnnw (12 Gorffennaf 2012), felly awgrymodd y Cydlynnydd Craffu y dylid cynnal Grŵp Gweithdy, fel y cytunwyd yn flaenorol gan y Pwyllgor, i drafod y canfyddiadau. Cytunwyd ar ddau ddyddiad:-

- 20 Gorffennaf 2012 @ 3.30pm
- 8 Awst @ 9.30am

Dywedodd y Cydlynnydd Craffu wrth y Pwyllgor bod Craffu Partneriaethau yn cyfarfod gyda BCU bob chwe mis i drafod materion, sef 2 neu 3 pwnc fel arfer. Awgrymwyd y dylid trefnu cyfarfod arbennig i ddelio gyda hyn naill ai'n Hydref neu Dachwedd. Cytunodd pawb a oedd yn bresennol ar ddyddiad i'r cyfarfod sef 11 Hydref am 9.30am.

Roedd angen 4 aelod i wasanaethu fel cynrychiolwyr ar y Grwpiau Herio Gwasanaeth fel a ganlyn:-

- Gwasanaethau Oedolion a Busnes – gwirfoddolodd y Cynghorydd Alice Jones.
- Cynllunio a Pherfformiad Busnes – swydd wag.
- Cyllid ac Asedau – gwirfoddolodd y Cynghorydd Merfyn Parry.
- Adnoddau Dynol Strategol – swydd wag.

Roedd angen cynrychiolydd hefyd i Fwrdd Cydweithredu Conwy a Sir Ddinbych, a gwirfoddolodd y Cynghorydd Pat Jones.

PENDERFYNWYD yn amodol ar y canlynol:-

- (a) Y dylid cymeradwyo'r Blaen Raglen Waith;
- (b) Y dylid penodi'r aelodau a enwir uchod i wasanaethu fel cynrychiolwyr y Pwyllgor ar y Grwpiau Herio Gwasanaeth a Bwrdd Cydweithredu Conwy a Sir Ddinbych.

10 ADBORTH GAN GYNRYCHIOLWYR AR BWYLLGORAU

Cadarnhaodd y Cynghorydd Alice Jones ei bod wedi cael ei phenodi'n aelod o Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru a'i bod ar y Panel Gweithredol. Roedd wedi mynychu cyfarfod o'r Grŵp Buddsoddi Strategol (SIG) a oedd wedi trafod y datblygiadau arfaethedig i Ganolfan Hamdden Rhuthun a Llyfrgell Prestatyn.

Daeth y cyfarfod i ben am 1.20pm